



Gracias por interesarse en **DIRECTAMENTE - RECLUTAMENTES - CALIDEZ HUMANA**



La otra cara del talento humano, o más bien, la cruda verdad.

\*Compre libro online = [Click aquí](#) \$30.700 COP

ISBN: 978-958-48-7474-0

## SOLUCIONES CORPORATIVAS

### RRHH

- Análisis de Riesgo
- Ausentismo
- Cliente Incógnito
- Creación de Competencias
- Desempeño 180° y 360°
- Deserción
- Diagnóstico de Cultura
- Estudio de Seguridad
- Evaluación Psicotécnica
- Manuales de Responsabilidades
- Medición de Clima
- Publicación
- Reclutamiento
- Rotación
- Selección
- Visita Domiciliaria

### TECNOLOGIA

- Hardware
- Software



### LOGÍSTICA

**Almacenamiento**  
Sodas / Petroquímicos



**Transporte de Carga**  
Seca / Líquida / Refrigerada  
Operación Nacional



**Servicios Conducción**  
Revisión Técnico Mecánica /  
Combustible / SOAT / Lavadero /  
Montallantas / Cambio Aceite  
**Barranquilla – Cartagena**



### FINANCIAMIENTO

Préstamos de dinero con Garantía  
hipotecaria y/o prendaria según  
cuantía y plazo



### TURISMO RURAL

Armenia, Km 2,5 Vía Puerto  
Espejo a Pueblo Tapao - Casa  
Campestre



### VENTA DE ACTIVOS

EDS PRIMAX LA UNION BGA  
1.900mts  
Cra. 17 # 42 - 42  
\$22.800.000.000 COP





## ¿QUIÉNES SOMOS?

Una sociedad comercial dedicada principalmente a la i) prestación de servicios profesionales en recursos humanos y consejería legal corporativa, ii) representación y financiamiento comercial, iii) prestadores de servicios logísticos masivos como transporte de carga pesada, almacenamiento y distribución, iv) venta de equipos y suministros de tecnología corporativa, y v) servicios al conductor, como revisión técnico mecánica, suministro de combustibles, lavado de vehículos, engrase, balanceo, montallantas, seguros, entre otros.

## ¿DE DÓNDE VENIMOS?

Somos una sociedad comercial colombiana con sello santandereano, iniciamos actividades en 1977 como DISTRIBUCIONES PEDRO ESPINOSA HURTADO & CIA, fundamos COTRAORIENTE LTDA., para Santander, Norte de Santander, Cesar, Atlántico, Magdalena y La Guajira, en 2010 sustituimos actividades y dimos origen a CALIDEZ HUMANA LTDA., actuando en Bogotá D.C., Cali, Medellín, Barranquilla y Bucaramanga, en la actualidad, operamos bajo la razón social COMERCIALMENTE S.A.S. de forma virtual (online) o presencial (infront) según proceso.

## ¿PARA DÓNDE VAMOS?

Nos proyectamos a ser un referente en Colombia como una organización que retroalimenta con criterio en materia de RRHH a empresas de diferentes sectores de la economía. Cada día que avanza adquirimos mayor experiencia, confianza y solidez. \*Promovemos la contratación directa.

## ¿QUÉ OFRECEMOS?



### ATRACCIÓN

Publicación Humana  
Reclutamiento Calificado  
Selección Especializada  
Visita domiciliaria  
Análisis de riesgo  
Estudio de seguridad



### EVALUACIÓN

Pruebas psicotécnicas  
Desempeño 180° y 360°  
Clima y micro-climas  
Cultura organizacional  
Mystery shopper  
Assessment center



### CAPACITACIÓN

Formación  
Entrenamiento  
Competencias  
Desarrollo Humano  
Clínica de ventas  
Bienestar de personal



### CONSULTORÍA

Creación de:  
Competencias  
Manual de responsabilidades  
Diagnósticos  
Inducciones  
Procesos de RRHH

## ¿CON QUIENES HEMOS TRABAJADO, O A QUIÉNES HEMOS APOYADO?

Lo cual NO dice nada, toda vez que, así como existen madres responsables y exigentes, así también existen madres permisivas e indulgentes... actúe con nosotros, adquiera su propia experiencia y aprenda a ubicar, atraer, desarrollar y mantener personal calificado.

### EN BOGOTÁ D.C. E IBAGUÉ



### EN CALI



### EN MEDELLÍN, PEREIRA Y ARMENIA



### EN BARRANQUILLA Y CARTAGENA



Equipos & Suministros de Tecnología



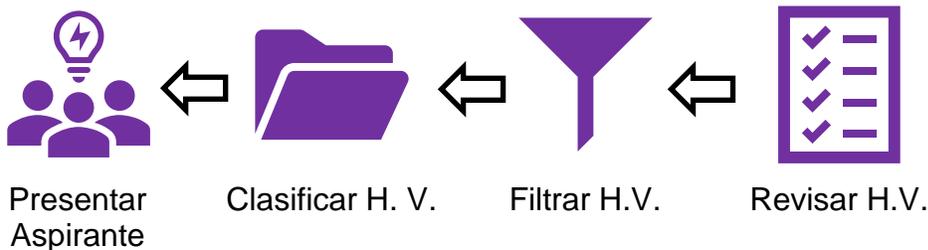
## EN BUCARAMANGA Y CÚCUTA



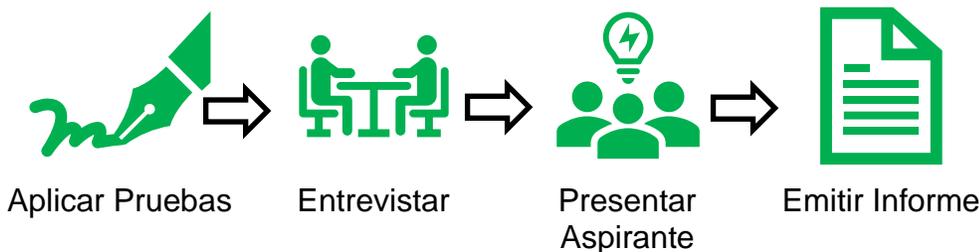
## ~ ~ ~ P U B L I C A C I Ó N ~ ~ ~



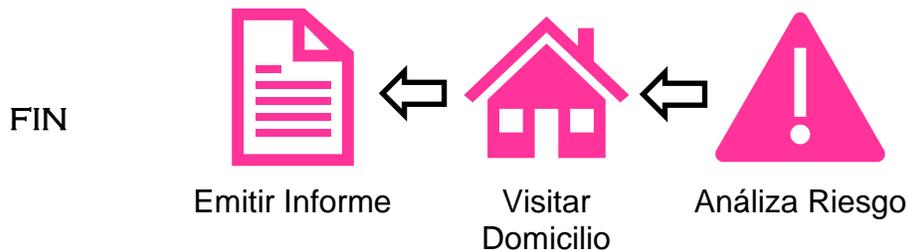
## ~ ~ ~ R E C L U T A M I E N T O ~ ~ ~



## ~ ~ ~ S E L E C C I Ó N ~ ~ ~



## ~ ~ ~ E S T U D I O D E S E G U R I D A D ~ ~ ~





## ANTES DE ELEGIR PROVEEDOR PARA SOLUCIONAR SUS VICISITUDES, TENGA EN CUENTA:

1. No esperamos lo malo para hacer lo bueno.
2. No se fije solo en el costo. El precio es sinónimo de Calidad y Garantía del producto/servicio ofertado, experiencia en el campo, conocimientos adquiridos y competencias del desarrollador. Los mejores requieren lo mejor, toda vez que así como damos esperamos recibir. **Diferencie entre un proveedor y el otro. Compare el tiempo de respuesta, calidad, claridad y eficiencia de la información.**
3. Por amplias que sean las bases de datos, nuestra experiencia no se limita a estas a la hora de buscar personal. **Lo más importante es conocer y manejar los principales motores de búsqueda y medios de difusión, en esto somos especialistas.**
4. Durante el desarrollo del proceso usted recibe toda la orientación, asesoría y retroalimentación necesaria para vincular personal que le evite la frustrante rotación y deserción de personal.
5. Si desea una satisfacción inmediata **SIN CALIDAD** y **SIN GARANTÍA**, cotice lo que más se le ajusta a su presupuesto, es decir, adquiera lo más económico, "fácil y rentable" que encuentra dentro del mercado comercial colombiano, pero recuerde: **"Lo barato, sale caro"**.
6. Existen "Grandes Empresas" que por su reconocimiento y trayectoria se destacan, pero en sí las actividades son desarrolladas por practicantes universitarios, auxiliares o asistentes.

+++++

### ¿DE QUÉ DESARROLLADOR DESEA RECIBIR ASESORÍA PROFESIONAL CON AUTONOMÍA ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y TÉCNICA?

<b>COMERCIALMENTE S.A.S.</b> <b>DIRECTAMENTE</b> NIT. 901124820 - 4 <b>GRANDES EMPRESAS</b> Tarifa Plena	<b>MA. ANGELICA VEGA AROCA</b> <b>RECLUTAMENTES</b> NIT. 49784733 - 2 <b>PYMES</b> Tarifa Menor	<b>PEDRO ESPINOSA RODRIGUEZ</b> <b>CALIDEZ HUMANA</b> NIT. 1020716589 - 3 <b>EMPRENDEDORES</b> Tarifa Mínima
--	---	--

# OPCIÓN 1 PUBLICACIÓN HUMANA

Contrato de Servicios Profesionales

## Objetivo

Lo que se desea

Publicar su vacante en nuestro portal web [www.calidezhumana.com](http://www.calidezhumana.com), redes sociales como [www.facebook.com/calidezhumana](http://www.facebook.com/calidezhumana), [www.twitter.com/calidezhumana](http://www.twitter.com/calidezhumana), entre otros sistemas de información y medios de comunicación que hacen parte del know how del servicio, para luego de tres (3) días hábiles, compartirle los documentos con datos de contacto u hoja de vida que los candidatos interesados enviaron.

## ¿Qué incluye?

Metodología



- Revisión del formulario caracterizador**  
 En el formulario de caracterizador, usted como EMPRESA USUARIA podrá delimitar todos los aspectos relacionados con la vacante, como lo son estudios, experiencia, conocimientos y competencias.
- Publicación**  
 Divulgar la/s vacante/s a través de nuestros diferentes medios de comunicación y fuentes de información durante tres (3) días hábiles consecutivos.
- Recepción y almacenamiento de hojas de vida**  
 Nos encargamos de recibir todas las hojas de vida de los candidatos que se postulan a la/s vacante/s en cuestión.
- Envío de hojas de vida**  
 Le enviaremos al correo electrónico de contacto, todas las hojas de vida que lleguen postulándose a la vacante.

**\*Nota:** Nuestra experiencia nos lleva a indicar que llega un promedio entre diez (10) y trescientas (300) hojas de vida; todo depende del equilibrio existente entre oferta y demanda en el mercado laboral actual.

## ¿Cuál es la inversión?

Nuestras tarifas son con base en el nivel jerárquico

INDICADORES DE COSTOS	Grandes Empresas	Pymes	Emprendedor	Campaña RSE
<b>MAGÍSTER – DOCTOR: Garantía 6 Meses</b> Presidente, Gerente, Director	\$850.000	\$595.000	\$340.000	No aplica
<b>ESPECIALISTA: Garantía 4 Meses</b> Coordinador, Jefe de Área, Administrador	\$600.000	\$420.000	\$240.000	<b>30%</b> Descuento
<b>PROFESIONAL: Garantía 3 Meses</b> Asistencia Técnica – Ejecutivo Ventas	\$430.000	\$301.000	\$172.000	<b>20%</b> Descuento
<b>TÉCNICO, TECNÓLOGO: Garantía 2 Meses</b> Auxiliar – Asesor Comercial	\$308.000	\$215.600	\$123.200	<b>10%</b> Descuento
<b>BACHILLER: Garantía 1 Mes</b> Supernumerario, Operario, Vendedor	\$220.000	\$154.000	\$88.000	No aplica
Costos por persona solicitada y pago:	75% Al iniciar 25% Al final <b>IVA INCLUIDO</b>	85% Al iniciar 15% Al final <b>PRACTICA RTE FTE</b>	100% Anticipado <b>LIBRES</b>	<u>Sin experiencia</u> Pago: 100%

\*Estos costos son por CARGO, no por persona requerida.

**Mínimo enviamos diez (10) hojas de vida, de lo contrario LE DEVOLVEMOS SU DINERO.**  
 NO aplica para cargos BACHILLER: Operarios de Máquina, Obreros, Albañiles, Domésticas.

## TÉRMINOS, POLÍTICAS Y CONDICIONES

### Preguntas frecuentes

Forma de realizarlo



## ¿CUÁL ES EL TIEMPO PARA EL DESARROLLO DEL PROCESO DE PUBLICACIÓN?

Las hojas de vida de los candidatos que se han postulado a la PUBLICACIÓN se enviarán tres (3) días hábiles después de que les notifiquemos vía correo electrónico la legalización y aceptación de la solicitud.

## ¿CUÁNTOS CANDIDATOS SE PRESENTAN?

Les presentamos todas las hojas de vida que nos lleguen respondiendo a la oferta laboral.

## ¿CUÁL ES LA GARANTÍA QUE SE OFRECE?

Nuestra experiencia en el área de Recursos Humanos nos permite conocer y manejar las diferentes fuentes de reclutamiento existentes dependiendo del cargo, la población, el sector y la ciudad a la cual va dirigida la vacante.

Ofrecemos una garantía a sus usuarios con el fin de establecer lazos de confianza y credibilidad, al poder encontrar personal idóneo y competente para cada uno de sus puestos de trabajo.

## ¿QUÉ CUBRE LA GARANTÍA?

Si usted como EMPRESA USUARIA llega a necesitar más hojas de vida, nos comprometemos a realizar un (1) proceso de PUBLICACIÓN más dentro de los días calendario señalados, **sin costo adicional**, según el nivel del cargo solicitado. \*Siempre y cuando sea el mismo cargo y bajo las mismas condiciones inicialmente expuestas.

## ¿CUÁNDO EMPIEZA LA VIGENCIA DE LA GARANTÍA, Y CUANDO TERMINA?

Una vez usted como EMPRESA USUARIA recibe el primer envío de hojas de vida entra en vigencia la garantía, la cual caduca al término descrito anteriormente.

## ¿Cuáles son nuestras políticas?

Compromisos pactados

## ACEPTACIÓN Y LEGALIZACIÓN DEL PROCESO

LA EMPRESA USUARIA acepta expresa e incondicionalmente este contrato de servicios profesionales, el cual tiene validez a partir del momento en que realiza el pago convenido para iniciar el proceso o envía el formulario caracterizador de RECLUTAMIENTO parcial o completamente diligenciado.

## SUSPENSIÓN/CANCELACIÓN DEL PROCESO

Si una vez iniciado el proceso en cuestión, LA EMPRESA USUARIA decide suspender o cancelar el requerimiento, el pago realizado será tomado como parte de los gastos administrativos. En ningún caso de suspensión y/o cancelación del proceso habrá lugar a reembolso o devolución de dineros, pues el dinero pagado es tomado como honorarios por ser un servicio profesional de medio y no de resultado. Si LA EMPRESA USUARIA por cuestiones de fuerza mayor o caso fortuito decide suspender el proceso aprobado, el tiempo para poder reanudar el proceso estará sujeto al tiempo de Garantía que se enuncia dentro de la matriz tarifaria, la cual inicia a partir del momento en que LA EMPRESA USUARIA manifiesta de forma clara y escrita la voluntad de suspender el proceso en cuestión.

## CAMBIOS/CESIÓN DEL PROCESO

El presente contrato de servicios profesionales es para uso exclusivo de LA EMPRESA USUARIA en mención; por lo tanto, no podrá ser cedido, ni transferido a terceros u otros procesos. Así mismo, al formulario caracterizador no se le podrá realizar ningún tipo de cambio o adaptación total o parcial. Este incumplimiento genera una multa equivalente al treinta por ciento (30%) sobre el valor total del servicio/proceso.

## ¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA EMPRESA USUARIA?

1) Contratación: LA EMPRESA USUARIA debe contratar el personal directamente con base en lo establecido por ley; es decir, afiliando a sus colaboradores a los fondos de pensión, salud, riesgos laborales y caja de



compensación familiar, en concordancia con la legislación laboral y el sistema general de salud y seguridad social. \*En los casos de periodo de prueba, LA EMPRESA USUARIA deberá pagar las respectivas prestaciones sociales de ley. En caso contrario, es decir, si LA EMPRESA USUARIA elige a un candidato, y lo contrata por determinado tiempo mediante una prestación de servicios, LA EMPRESA USUARIA pierde la Garantía. \*\*Así mismo, si un candidato renuncia debido a que LA EMPRESA USUARIA realizó un cambio a lo establecido dentro del formulario caracterizador, que desmejore su calidad de vida y sus condiciones laborales, la Garantía también pierde validez. II) Remuneración: En consecuencia, LA EMPRESA USUARIA deberá precisar de manera unívoca cuál es el pago o salario que el empleado recibirá en contraprestación por la labor realizada, es decir, pagar como mínimo un (1) salario mínimo legal mensual vigente (SMLMV). III) Subordinación: Fijar de manera detallada las instrucciones, reglamento u horario al que el empleado se debe someter.

## ¿Cuáles son nuestras condiciones de pago?

Obligaciones y acuerdos

### FORMA DE PAGO

A convenir según desarrollador elegido.



\*Si realizan el pago en cheque, deben tener en cuenta que iniciaremos el proceso una vez se haga efectivo el dinero en nuestra cuenta bancaria (salga de canje). \*\*Por su seguridad y la nuestra no recibimos ni recogemos pagos en efectivo/cheque.

### MONEDA

La propuesta se cotiza en pesos colombianos (COP).

### VIGENCIA DE LA OFERTA

Hasta el treinta y uno de diciembre del año dos mil veinticuatro (31/12/2024).

Éste es un contrato de servicios profesionales y su aprobación implica el conocimiento y aceptación de las condiciones y restricciones aquí establecidas.

Cordialmente,

  
Aprobó

  
*Pedro Espinosa Rodríguez*  
**DIRECCIÓN CORPORATIVA**  
direccion@calidezhumana.com